

Asociación Nacional de Empleados Públicos y Privados, ANEP
Unidad de Formación, Información y Comunicación, UFIC



ESTATUTOS DE LA
**ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPLEADOS
PÚBLICOS Y PRIVADOS (ANEP)**

CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1.

Se constituye el sindicato ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y PRIVADOS, que adoptará para todos los efectos, la sigla ANEP. Este sindicato es de tipo industrial, se regirá por el presente Estatuto y tendrá domicilio en la Ciudad de San José, con jurisdicción en toda la República.

ARTÍCULO 2.

Los objetivos del sindicato son los siguientes:

- a- Propiciar la solidaridad entre los trabajadores de la Administración Pública y de la Empresa Privada, promoviendo mejoras tendientes a hacer de su actividad una verdadera profesión y una ocupación dignificante.
- b- Velar por los derechos e intereses de todos los afiliados.
- c- Estudiar, propugnar y defender, mejores condiciones laborales, de los trabajadores afiliados al sindicato.
- d- Estar al frente y asesorar todos los conflictos de trabajo y las luchas reivindicativas que se presenten a la Administración Pública y en la Empresa Privada.
- e- Participar en todas aquellas decisiones que afecten los intereses de los trabajadores y de las trabajadoras de los servicios públicos, así como los de la empresa privada.
- f- Propiciar programas de seguridad social propios o en colaboración con las instituciones de tal naturaleza.
- g- Crear, estimular, fomentar, administrar o subvencionar **proyectos**, instituciones, establecimientos u obras sociales de utilidad común, tales como asociaciones, cooperativas, entidades deportivas, **proyectos turísticos, recreativos**, culturales, educacionales, de asistencia y previsión, **y/o afines**. **Para tal efecto podrá desarrollar proyectos productivos de economía social, entendidos como aquellos proyectos sin ánimo de lucro, de carácter asociativo, solidarios y democráticos, orientados a la satisfacción de los intereses económicos y sociales de las personas afiliadas, así como a la generación de recursos para la atención de sus objetivos establecidos en la Constitución Política, los convenios internacionales de OIT, las leyes y este Estatuto. (Reformado por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria de 8 de marzo del 2008).**
- h- Fomentar, formar y propiciar actividades culturales y deportivas en general.
- i- Intervenir y solidarizarse con todos aquellos problemas que afecten nacional o internacionalmente, a los trabajadores en su condición de clase.
- j- Procurar la mayor sindicalización de los trabajadores de la Administración Pública, en cualquiera de las formas en que ésta brinda servicios públicos; así como de la Empresa Privada en general.
- k- Luchar por la unidad de acción y la unidad orgánica del movimiento sindical nacional en aras de la formación y consolidación de una Central Única de Trabajadores de Costa Rica.

- l- Luchar por cambios estructurales profundos que posibiliten la construcción de una sociedad más próspera, más justa y más libre, de modo que se garantice nuestra independencia cultural, económica y política y se propicie una mayor participación de los trabajadores en la toma de decisiones en todos los niveles.
- m- Celebrar convenciones colectivas de trabajo, acuerdos y convenios, velando por el fiel cumplimiento y,
- n- Ejercer cualquier otra actividad que permita la superación integral de los trabajadores.

ARTÍCULO 3.

Además de lo establecido en este Estatuto, el sindicato se regirá por las disposiciones correspondientes de la Constitución Política, del Código de Trabajo y de los convenios internacionales pertinentes ratificados por el país.

CAPÍTULO II: DE LOS AFILIADOS

ARTÍCULO 4.

Afiliados o afiliadas pueden ser:

- a- Todos los trabajadores y todas las trabajadoras que presten sus servicios a la Administración Pública, en cualquiera de las formas en que ésta brinda servicios públicos y a la Empresa privada.
- b- Quienes pasen a la condición de jubilados y/o pensionados y manifiesten su interés en continuar formando parte de la organización.
- c- Aquellas personas que siendo afiliadas a la organización y que por su militancia sindical Anepista sufran el despido como forma de represión sindical.
- d- Aquellas personas que pasen a la condición de desempleados, tanto desde la Administración Pública como desde la Empresa Privada y que manifiesten su interés en formar parte de la organización.
- e- Aquellas personas que a juicio de la Junta Directiva Nacional merezcan la condición de afiliados o afiliadas de honor, por sus méritos humanos, sindicales, sociales, políticos, culturales; previo acuerdo en firma del citado organismo, con base en una argumentación sólida que fundamente el otorgamiento de tal concesión, a cargo del órgano fiscal. Tendrán derecho a voz y voto pero no podrán aspirar a cargos electivos.

En todos los casos, salvo en el caso de las afiliaciones de honor, se presentará solicitud por escrito, en formulario debidamente preparado para ello, dirigida a la Junta Directiva Nacional, la que contará con un plazo de ocho días hábiles para resolver en definitiva; interpretándose la ausencia de un pronunciamiento explícito como una aceptación. Si fuese rechazada esta decisión deberá comunicarse por escrito al interesado o a la interesada, explicando las razones de la negativa de la afiliación. Contra este acuerdo sólo cabrá recurso de apelación por una única vez ante la Asamblea General, la que aprobará o no el ingreso por simple mayoría. En el caso de la Empresa Privada, la Junta Directiva Nacional velará porque la afiliación esté en correspondencia con las áreas estratégicas definidas para la promoción de la organización sindical.

ARTÍCULO 5.

Son derechos de los afiliados:

- a- Disfrutar de los servicios y bienes inmuebles que el sindicato ofrece de acuerdo con sus fines y gozar de su protección cuando sus intereses como trabajadores, puedan ser o hayan sido lesionados.
- b- Tener voz y voto en las asambleas generales nacionales y locales.
- c- Elegir y ser electo para cualquier cargo dentro del sindicato.
- d- Examinar los libros, documentos y actuaciones del sindicato y sus órganos directivos, ante los funcionarios encargados de su custodia.
- e- Apelar ante la Asamblea General Nacional cualquier resolución de los órganos del sindicato.
- f- Obtener y portar el carné correspondiente.
- g- Disfrutar de todos aquellos derechos que les conceden este Estatuto y los acuerdos de los organismos del sindicato.

ARTÍCULO 6.

- a. Acatar y respetar las disposiciones de Estatuto, las resoluciones de la Asamblea General Nacional y de la Junta Directiva Nacional en lo que les corresponde.
- b. Participar con su esfuerzo en el progreso del sindicato.
- c. Asistir puntualmente a las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias y demás actos que convoque el sindicato.
- d. Desempeñar los cargos y trabajos que les señalen los organismos del sindicato.
- e. Pagar puntualmente las cuotas ordinarias y las extraordinarias que se acuerden.
- f. Asumir la defensa del sindicato y la de sus afiliados.
- g. Demostrar buena conducta y lealtad con los compañeros de trabajo.
- h. Satisfacer las obligaciones que tenga pendientes con el sindicato en caso de renuncia y devolver el carné o cualquier otra identificación.
- i. Velar por el buen uso de los recursos del sindicato.

ARTÍCULO 7.

Ningún trabajador puede ser compulsado a formar parte del sindicato ni a renunciar de éste. Cualquier afiliado puede separarse cuando a bien lo tenga, siempre y cuando presente su renuncia por escrito, en forma personal, individual y debidamente identificado, a la Junta Directiva Nacional, la cual deberá resolver en un plazo de ocho días hábiles, previa consulta con el organismo de base o el dirigente del sector.

CAPÍTULO III: DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 8.

Para los afiliados cuya conducta no se ajuste a lo establecido en este Estatuto, se establecen las siguientes sanciones:

- a- Amonestación verbal o escrita
- b- Suspensión de las garantías y derechos que ofrece el sindicato durante un lapso entre ocho y sesenta días.
- c- Expulsión del sindicato.

ARTÍCULO 9.

Las sanciones establecidas en los incisos a) y b) del artículo anterior podrá imponerlas la Junta Directiva Nacional, previo informe del Fiscal General, con base en una consulta o investigación con el organismo de base, o el dirigente del sector y de brindar audiencia al afectado.

Cuando a juicio de la Junta Directiva Nacional procesa la expulsión de un afiliado, ésta podrá acordar su suspensión y someter su caso, obligatoriamente, a conocimiento y ratificación de la asamblea general ordinaria siguiente. La Asamblea General Ordinaria, si lo considera, resolverá la expulsión por votación de dos terceras partes de los presentes.

ARTÍCULO 10.

Son causas de amonestación:

- a- El no pago de dos cuotas consecutivas o la manifiesta irregularidad en el pago de las mismas, siempre que sean justificadas; y
- b- Desacato a las disposiciones de los organismos del sindicato.

ARTÍCULO 11.

Son causas de suspensión:

- a- Haber sido amonestado por dos veces durante un período de seis meses.
- b- Incurrir en conductas que puedan poner en peligro la unidad y estabilidad del sindicato.
- c- La manifiesta deslealtad de la línea unitaria del sindicato; y,
- d- Lesionar injustificadamente el honor, la dignidad o el buen nombre del sindicato o el de sus dirigentes.

ARTÍCULO 12.

Son causas de expulsión:

- a- Haber sido suspendido por dos veces durante el año o incurrir, dentro del mismo lapso, en causal de una tercera suspensión.
- b- Incurrir en cualquier acción u omisión contraria a los fines del sindicato.
- c- Asumir una actitud que lleve por objeto dividir al sindicato.

CAPÍTULO IV: DE LA ASAMBLEA GENERAL NACIONAL

ARTÍCULO 13.

La reunión de **las personas afiliadas al** sindicato forma la Asamblea General, que es su máxima autoridad. Se reúne, en forma ordinaria, una vez al año, denominándose Asamblea General Nacional Ordinaria de Medio Período y Asamblea General Nacional Ordinaria de fin de Período. **Esta Asamblea y, en caso de ser necesario, la Asamblea Extraordinaria,** tienen las siguientes atribuciones:

- a- Nombrar, cada bienio, según corresponda, a la Junta Directiva Nacional y a la Comisión Electoral cuyos miembros podrán ser reelectos.
- b- Nombrar, cada bienio, según corresponda, al titular del órgano fiscal, cargo denominado Fiscal General.
- c- Aprobar la afiliación o desafiliación a federaciones, confederaciones o a organismos sindicales internacionales.
- d- Fijar el monto de las cuotas ordinarias y extraordinarias.
- e- Reformar, total o parcialmente, este Estatuto por mayoría calificada de las dos terceras partes de los asistentes.
- f- Conocer y resolver conforme a este Estatuto sobre la expulsión de afiliados; resolviendo, también, la cancelación de credenciales de los integrantes de la Junta Directiva Nacional, para lo cual se debe contar con el voto de las dos terceras partes de los afiliados presentes.
- g- Convocar al Congreso Nacional y definir los temas a tratar.
- h- Aprobar, rechazar o modificar el orden del día le que presente la Junta Directiva Nacional.
- i- Dar la aprobación definitiva a las convenciones colectivas que la Junta Directiva Nacional celebre.
- j- Aprobar, rechazar o modificar los presupuestos anuales y los informes económicos que se le presenten.
- k- Conocer de la marcha general del sindicato, de los informes presentados por la Junta Directiva Nacional y resolver de las iniciativas presentadas por los afiliados; y,
- l- Cualesquiera otras que expresamente le confieran este Estatuto, el Código de Trabajo, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); o que sean propias de su carácter de suprema autoridad del sindicato.
- m- **Dar aprobación o aval definitivo a los proyectos productivos de economía social que sean sometidos a su consideración. Este aval o aprobación tendrá como efecto facultar a la Junta Directiva Nacional para la suscripción de todo tipo de acuerdos, convenios y contratos con entes públicos y privados, nacionales e internacionales, y que sean necesarios para el desarrollo de los proyectos avalados definitivamente, así como para su efectivo control y vigilancia.**

(El encabezado fue reformado y se agregó el inciso m- por medio de acuerdo de Asamblea General Extraordinaria de 8 de marzo del 2008)

ARTÍCULO 14.

En las asambleas generales participarán todos los afiliados que hayan cotizado en el mes anterior a la fecha de su realización y aquellos cuya afiliación haya sido aprobada por la Junta Directiva Nacional, con quince días naturales de anticipación a la asamblea. En este caso, el interesado debe pagar la cuota de ese mes.

ARTÍCULO 15.

La primera convocatoria a Asamblea General Ordinaria, la hará por escrito la Junta Directiva Nacional, dentro de un plazo no inferior a los ocho días naturales, con relación a la fecha señalada para su celebración.

ARTÍCULO 16.

Para sesionar válidamente, la Asamblea General Nacional debe estar presidida por la Junta Directiva Nacional y tener el quórum necesario, el cual estará sujeto a los siguientes requisitos:

- a- De las dos terceras partes de los afiliados en la primera convocatoria.
- b- Caso de no reunir este quórum, los asistentes fijarán una segunda convocatoria para dentro de los diez días hábiles naturales posteriores, debiendo reunir un quórum de la mitad más uno de los afiliados.
- c- De persistir la falta de quórum, los asistentes citarán a una tercera convocatoria y en ésta, hará quórum el número de afiliados que concurran.

ARTÍCULO 17.

La Asamblea General Nacional, extraordinaria, podrá ser convocada por la Junta Directiva Nacional cuando ésta lo crea necesario, y señalará en la convocatoria el o los motivos que la justifican y el orden del día. El diez por ciento o más de los afiliados del sindicato, o una tercera parte de los miembros del Consejo Consultivo podrá solicitar, por escrito a la Junta Directiva Nacional, convocatoria a Asamblea General Extraordinaria. En la solicitud deben indicarse, claramente, los motivos y el orden del día específico de la asamblea. Igual facultad le cabe a las dos terceras partes de los organismos de base activos.

Las asambleas generales extraordinarias se realizarán siguiendo el sistema de convocatoria establecido para las asambleas generales ordinarias y no podrán tratarse temas diferentes a los que se señalen en la convocatoria.

ARTÍCULO 18.

La Asamblea General Nacional Ordinaria se celebrará en el mes de julio de cada año. Mínimamente, su agenda deberá incluir: **a)** Informe de Labores de la Junta Directiva Nacional; **b)** Informe de Finanzas y de Administración; y **c)** Informe de Fiscalía General. La Asamblea General Nacional Ordinaria de Medio Período debe proceder, además, a la elección del Fiscal General y a la elección de la Comisión Electoral. La Asamblea General Nacional Ordinaria de Fin de Período debe proceder, además, a elegir la nueva Junta Directiva Nacional de la organización, para el bienio correspondiente. Esta asamblea se realizará en dos partes. En la primera se conocerán, mínimamente, los informes de rigor y otros aspectos relativos a la marcha del sindicato. En la segunda parte, se realizará el proceso electoral.

ARTÍCULO 19.

La elección de la Junta Directiva Nacional, con excepción del Fiscal General, se realizará en forma descentralizada, mediante votación secreta y universal, dentro de los ocho días naturales posteriores a la celebración de la primera parte de la Asamblea General nacional de Fin de Período. Dicha elección deberá realizarse durante un día hábil. La Comisión Electoral deberá establecer a partir de la primera convocatoria, los lugares en que se abrirán los centros de votación, para facilitar al mayor número de afiliados su participación.

ARTÍCULO 20.

El o la Fiscal General se elegirá en Asamblea General Nacional Ordinaria de Medio Período, mediante votación directa y secreta de los asambleístas. Esta votación estará dirigida por la Comisión Electoral cuyas funciones vencen en esa asamblea.

ARTÍCULO 21.

Para ser candidato a Fiscal General se deben cumplir los mismos requisitos que para cualquiera de los puestos de la Junta Directiva Nacional. Los interesados en postularse a dicho puesto deberán inscribirse ocho días antes, ante la Comisión Electoral, quien levantará el curriculum y los presentará a la Asamblea.

ARTÍCULO 22.

No podrán ser candidatos a Fiscal General:

- a- Los afiliados que durante el proceso electoral inmediato anterior, hayan sido candidatos a la Junta Directiva Nacional.

b- Los afiliados que hayan sido miembros de la Junta Directiva Nacional durante el período inmediato anterior.

El Fiscal General puede postularse para la reelección, tal y como se da en los casos de los demás miembros de la Junta Directiva Nacional; pero quien haya sido Fiscal General no podrá postularse para otro cargo en esa directiva en el período inmediato posterior al que estuvo nombrado.

ARTÍCULO 23.

La Fiscalía General constituye un órgano colegiado de absoluta independencia con respecto a la Junta Directiva Nacional. Su titular, cuya designación es potestad única de la Asamblea General Nacional, podrá asistir a las sesiones de aquella, cuando así lo estime conveniente, para efectos del cumplimiento de su labor. En tales casos, su solicitud de palabra será atendida según su necesidad.

ARTÍCULO 24.

Los acuerdos de las Asambleas Generales entrarán en vigencia inmediatamente después de haber sido aprobados y son de acatamiento obligatorio para todos los afiliados.

CAPÍTULO V: DEL CONGRESO NACIONAL

ARTÍCULO 25.

La Junta Directiva Nacional o la Asamblea General Nacional, deberán convocar al Congreso Nacional Ordinario cada tres años y podrán convocar a Congreso Nacional Extraordinario cuando lo consideren conveniente para la buena marcha del sindicato.

ARTÍCULO 26.

El Congreso Nacional constituye la instancia intelectual, de análisis y estudio de los aspectos ideológicos del sindicato y sugiere a la Asamblea General Nacional acuerdos sobre la organización interna, del contenido de este Estatuto y sobre las políticas sindicales para el siguiente período.

ARTÍCULO 27.

La Junta Directiva Nacional definirá por medio de un reglamento, la forma en que participarán los delegados al Congreso Nacional, estableciendo la representación de los diversos organismos del sindicato y la proporción en que participarán los afiliados, los cuales deberán ser electos democráticamente en sus centros de trabajo.

ARTÍCULO 28.

La Junta Directiva Nacional presidirá el Congreso Nacional y deberá someter a su discusión y aprobación los temas a tratar y el reglamento de debates. Los asuntos que los delegados deseen se incluyan como puntos de discusión, serán considerados si así lo aprueba el Congreso nacional por simple mayoría.

ARTÍCULO 29.

Además de los delegados plenos podrán participar en el Congreso Nacional, delegados especiales, nacionales o extranjeros, con derecho a voz. También lo harán las personas que deben participar en charlas o asesoría.

CAPÍTULO VI: DE LA JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

ARTÍCULO 30.

La dirección política administrativa del sindicato estará a cargo de la Junta Directiva Nacional, electa en la Asamblea General Nacional Ordinaria de Fin de Período. Se compone de diecinueve personas cuyos cargos se denominarán así: Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Finanzas y Administración; y, dieciséis cargos denominados Directivo Nacional ó Directiva Nacional. Formarán parte también de la Junta Directiva Nacional, con derecho a voz y sin voto, tanto el o la Fiscal General del sindicato, como los presidentes de los organismos secciones, regionales y sectoriales.

ARTÍCULO 31.

Los miembros de la Junta Directiva Nacional durarán dos años en sus funciones. Sesionarán ordinariamente en el día, lugar y hora que determinen. Extraordinariamente lo harán cuando sean convocados por el Secretario General o por diez de sus miembros plenos, los cuales formarán el quórum legal. Sesionarán en secreto cuando circunstancias muy calificadas lo ameriten y siempre que las dos terceras partes de los presentes así lo acuerden. Podrán ser removidos de sus cargos en la Junta Directiva Nacional, por Asamblea General Ordinaria de Medio Período, aquellos directivos que no hayan cumplido las funciones para las que fueron electos.

ARTÍCULO 32.

La Junta Directiva Nacional será presidida por el Secretario General; en su ausencia, el Secretario General Adjunto y en ausencia de ambos, se designará entre los directivos presentes el que presidirá la sesión.

ARTÍCULO 33.

Cuando un miembro de la Junta Directiva Nacional por cualquier causa deje de laborar en la Administración Pública, podrá continuar sus funciones hasta terminar el período en que fue nombrado.

ARTÍCULO 34.

En su primera sesión ordinaria, la Junta Directiva Nacional asignará entre sus directivos y directivas nacionales, las responsabilidades que les corresponderán dentro del proceso de administración estratégica adoptado por la organización para su gestión sindical; especialmente, en las cuatro áreas fundamentales de dicho proceso: Desarrollo Organizacional, Participación e Incidencia Política, Desarrollo Humano y Sostenibilidad y Desarrollo de la Fuerza Laboral. En las primeras sesiones ordinarias de cada bienio directivo, la Junta Directiva Nacional determinará cuáles programas y cuáles proyectos impulsará en cada una de las áreas mencionadas. Los y las integrantes de la Junta Directiva Nacional que asuman las respectivas funciones, podrán ser cambiados de ellas, con votación de simple mayoría de sus miembros presentes.

ARTÍCULO 35.

Son funciones y atribuciones de la Junta Directiva Nacional:

- a-** Convocar a asambleas generales nacionales ordinarias y extraordinarias de acuerdo a lo previsto en el Estatuto;
- b-** Integrar comisiones de trabajo;
- c-** Nombrar y proponer los representantes del sindicato ante los organismos que corresponda;
- d-** Velar por el fiel cumplimiento del presente Estatuto y ocuparse por la realización práctica de sus objetivos;
- e-** Resolver y tratar problemas que por su naturaleza económico-social o administrativa, afecten a los afiliados;
- f-** Asumir la soberanía del sindicato entre una asamblea general nacional a otra;
- g-** Autorizar los gastos del sindicato;
- h-** Presentar a la Asamblea General Nacional para su definitiva resolución, propuestas de cancelación de credenciales de algún miembro de la Junta Directiva Nacional o de expulsión de algún afiliado;

- i- Nombrar de su seno una Comisión Ejecutiva compuesta por cinco miembros que se encargarán de impulsar y llevar a la práctica los acuerdos y orientaciones;
- j- Presentar una propuesta de orden del día a las asambleas generales nacionales ordinarias;
- k- Aprobar los reglamentos que estime convenientes;
- l- Supervisar y dirigir las elecciones de los diferentes organismos de base del sindicato y definir su radio de acción;
- m- Nombrar o despedir al personal del sindicato;
- n- Fijar la política presupuestaria del sindicato y presentar anualmente un informe económico a la Asamblea General Nacional;
- o- Todos aquellos asuntos propios de sus funciones estipuladas en el Código de Trabajo, en el presente Estatuto en convenios y recomendaciones de la OIT, o en convenciones colectivas; y,
- p- Convocar al Congreso Nacional y presentar a su conocimiento, previa consulta al Consejo Consultivo Nacional, los temas que estime conveniente.
- q- **Acordar, en el marco de los proyectos aprobados por la Asamblea General; de la política presupuestaria definida por ella; o para la consecución de sus fines, el otorgamiento de todo tipo de contratos, convenios y actos lícitos, incluyendo, entre otros, fideicomisos, arrendamientos, préstamos, establecimiento de garantías hipotecarias y prendarias, compraventas, poderes, así como convenios y contratos con unidades técnicas operativas y ejecutoras de proyectos, tanto a nivel nacional como internacional.**
(El inciso q- se agregó por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria del 8 de marzo del 2008).

DEBERES Y ATRIBUCIONES DE LA COMISIÓN EJECUTIVA

ARTÍCULO 36.

- a- Llevar a la práctica las medidas acordadas por la Junta Directiva Nacional.
- b- Supervisar la administración del sindicato.
- c- Velar por los bienes del sindicato.
- d- Organizar el trabajo de las diferentes comisiones que se conformen para la buena marcha del sindicato.

ARTÍCULO 37.

Son deberes y atribuciones de **la persona que ejerce la Secretaría General:**

- a- Asistir puntualmente a las asambleas y a las sesiones de la Junta Directiva Nacional.
- b- Representar judicial y extrajudicialmente al sindicato en todos los actos, en sus relaciones internas como externas, **pudiendo suscribir todo tipo de actos y contratos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos del sindicato, el desarrollo de proyectos productivos de economía social aprobados por la Asamblea General y para la ejecución del presupuesto y los acuerdos tomados por la Junta Directiva Nacional o la Asamblea General. Cuando la naturaleza del acto o contrato así lo requiera, deberá obtener un poder especial otorgado al efecto por la Junta Directiva Nacional.**
(El encabezado y el inciso b- fueron modificados por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria de 8 de marzo de 2008).
- c- Presidir las sesiones de la Junta Directiva Nacional, de las asambleas generales nacionales y las del Congreso Nacional.
- d- Firmar con el Secretario General Adjunto o el Secretario de Finanzas todos los cheques que gire el sindicato.
- e- Abrir, dirigir y mantener el orden de las sesiones, así como suspender y levantar las mismas según corresponda.
- f- Velar por la buena marcha y administración del sindicato observando y haciendo observar el Estatuto, los reglamentos y las resoluciones de los organismos del sindicato.
- g- Firmar los libros de actas de las asambleas generales nacionales, de las sesiones de la Junta Directiva Nacional y del Consejo Consultivo Nacional.

- h- Convocar a sesiones extraordinarias de la Junta Directiva Nacional cuando las circunstancias lo ameriten.
- i- Desempeñar las otras comisiones y tareas que le encomiende los organismos del sindicato.

ARTÍCULO 38.

Son atribuciones y deberes del Secretario General Adjunto:

- a- Asistir puntualmente a las asambleas del sindicato y a las sesiones de la Junta Directiva Nacional.
- b- Desempeñar las comisiones y tareas que le encomienden los organismos del sindicato.
- c- Sustituir al Secretario General en sus ausencias o por delegación de la Junta Directiva Nacional, con las atribuciones y deberes del mismo.

ARTÍCULO 39.

Son atribuciones de los secretarios:

- a- Asistir puntualmente a las asambleas del sindicato y a las sesiones de la Junta Directiva Nacional.
- b- Desempeñar las comisiones y tareas que le encomienden los organismos del sindicato.
- c- Formar comisiones de trabajo para el desempeño de sus funciones, cuyos integrantes deben ser nombrados por la Junta Directiva Nacional.
- d- Sustituir a otros miembros de la Junta Directiva Nacional por acuerdo de ésta.
- e- Rendir un informe mensual de su secretaría.

ARTÍCULO 40.

Son atribuciones y deberes del Fiscal General, además de lo señalado en el presente Estatuto:

- a- Vigilar que la conducta de los miembros de la Junta Directiva Nacional se ajuste a lo dispuesto a lo por el presente Estatuto, reglamento y acuerdos del sindicato.
- b- Vigilar que las actas del sindicato se ajusten a lo dispuesto por las leyes vigentes y al presente Estatuto.
- c- Vigilar el fiel cumplimiento de los acuerdos de los organismos del sindicato.
- d- Refrendar con su firma todos los comprobantes de pagos hechos por el sindicato, así como revisar y aprobar los informes económicos.
- e- El Fiscal General deberá conformar una comisión preferiblemente con afiliados de base, que contribuya al cumplimiento de sus objetivos.
- f- Presentar un informe a la Asamblea General Ordinaria y trimestralmente al Consejo Consultivo Nacional.

ARTÍCULO 41.

Con el propósito de integrar al trabajo del sindicato a sus afiliados y darle la mayor eficacia, la Junta Directiva Nacional nombrará comisiones de trabajo permanentes y comisiones o grupos ad-honorem o especiales, que se integrarán de preferencia con los dirigentes de los organismos de base del sindicato y estarán presididos por miembros de la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 42.

Si un miembro de la Junta Directiva Nacional falta injustificadamente a tres sesiones ordinarias consecutivamente o a seis alternas, podrá ser suspendido de su cargo por una decisión de simple mayoría de los presentes; de persistir su inasistencia puede ser suspendido hasta que la Asamblea General Nacional resuelva definitivamente. Igual medida se aplicará cuando sea acreedor de las sanciones estipuladas en los incisos b) y c) del artículo 8.

CAPÍTULO VII: DE LA COMISIÓN ELECTORAL Y LAS VOTACIONES

ARTÍCULO 43.

En la Asamblea General Nacional de Medio Período, se elegirá entre los afiliados que tengan como mínimo seis meses de membresía, una comisión electoral de cinco miembros, con la votación favorable de la mayoría calificada de las dos terceras partes de los asistentes. Tendrán una vigencia de dos años y nombrará de su seno un Presidente, un Secretario y un Tesorero.

ARTÍCULO 44.

A la Comisión Electora se integrará un delegado propietario y un suplente por cada tendencia inscrita, los que asumirán su cargo inmediatamente después de que se haya declarado válida la inscripción de la misma. Estos delegados tendrán derecho a voz únicamente y cesarán en sus cargos un mes después de efectuadas las elecciones. Los integrantes de la Comisión Electoral y los delegados de las tendencias no podrán ser candidatos en ninguna papeleta ni hacer proselitismo, para garantizar una conducta de absoluta imparcialidad. Sus sesiones serán públicas y las decisiones se tomarán por simple mayoría.

ARTÍCULO 45.

Son funciones de la Comisión Electoral:

- a- Efectuar supervisar todo el proceso electoral para elección de la Junta Directiva conforme al Reglamento Electoral.
- b- Supervisar los padrones de afiliados y distribuir estos y el resto de materiales, con suficiente antelación a las mesas de votación.
- c- Autorizar las actividades electorales que programen las tendencias inscritas cuando se usen las instalaciones de ANEP.
- d- Establece y reconoce a cada tendencia un monto máximo de los gastos en que incurran, demostrando que en realidad se efectuaron para la campaña electoral y siempre que hubieran obtenido, por lo menos, el 5% de la votación válida.
- e- Aprobar previamente la propaganda que utilizarán las tendencias garantizando que esté dentro de elementales normas éticas y que no atente contra el interés de los afiliados, del sindicato o del movimiento unitario sindical.
- f- Recibir denuncias y realizar las investigaciones que correspondan sobre violaciones de las tendencias a este Estatuto, para que pueda integrar comisiones de trabajo.
- g- Sancionar las tendencias que violen este Estatuto, para lo que se utilizará cualesquiera de los siguientes procedimientos:
 - 1- Amonestación escrita previa
 - 2- Amonestación escrita pública
 - 3- No reconocimiento de gastos
 - 4- Suspensión de su propaganda
 - 5- Exclusión del proceso electoral.
- h- Nombrar los delegados que considere necesarios en cada centro electoral.

ARTÍCULO 46.

La Comisión Electoral contará con un presupuesto adecuado para hacer frente al proceso electoral. Dicho presupuesto será fijado por la Junta Directiva Nacional, a más tardar tres días después del último día fijado para la inscripción de papeletas.

ARTÍCULO 47.

Hasta los primeros cinco días hábiles del mes de junio, la Comisión Electoral recibirá las solicitudes de inscripción de papeletas. En el transcurso de la semana siguiente resolverá una vez comprobado que sus integrantes se encuentren a derecho de acuerdo con este Estatuto.

ARTÍCULO 48.

Una vez que las papeletas han sido aceptadas, la Comisión Electoral permitirá su amplia divulgación entre las bases del sindicato, declarando abierto el proceso electoral. Se aceptará la fusión de papeletas previamente inscritas o cambios en su integración hasta quince (15) días hábiles antes de la celebración de la primera parte de la Asamblea General Nacional de Fin de Período. de fundirse dos o más papeletas, deberá quedar únicamente un delegado ante la Comisión Electoral y una sola lista de fiscales por esa papeleta.

ARTÍCULO 49.

Para que la inscripción de una papeleta sea válida, se necesita contar con no menos de quinientas firmas de los afiliados. Las firmas que respalden la inscripción de una papeleta deberán recogerse en hojas que contengan: fecha, nombre de la tendencia, bandera, lista de candidatos definiendo los puestos, nombre completo, número de cédula, firma y centro de trabajo de quienes respaldan las tendencias. La Comisión Electoral numerará las papeletas según su fecha y hora de entrada; el número asignado será la única identificación de la misma para efectos de la comisión.

ARTÍCULO 50.

Los candidatos que se postulen en las papeletas deben tener un período mínimo de afiliación de seis meses, al momento de la elección, ser mayores de edad y costarricenses por nacimiento o naturalización. No podrá aparecer como candidato en dos o más papeletas, simultáneamente.

ARTÍCULO 51.

Las papeletas inscritas tendrán derecho a nombrar un representante en cada una de las mesas receptoras de votos y un fiscal general supervisará el recuento de votos, inmediatamente después de que se cierren las urnas electorales. Se nombrará, a la vez, un suplente para cada mesa receptora.

ARTÍCULO 52.

El resultado de cada mesa será transmitido a la Comisión Electoral, mediante telex o telegrama, con la firma de todos los fiscales presentes en la respectiva mesa. Una vez concluido el recuento de votos, la Comisión Electoral hará la declaración final sobre el resultado de las elecciones, el mismo día de su celebración.

ARTÍCULO 53.

Las tendencias debidamente inscritas elegirán en la Junta Directiva Nacional, tantos miembros como cocientes obtengan en la votación. Los puestos que no se puedan otorgar por cocientes, se adjudicarán por subcocientes. Cuando los subcocientes sean iguales, se adjudicará el puesto a la papeleta ganadora.

ARTÍCULO 54.

El cociente es la cifra que se obtiene dividiendo el total de votos válidos emitidos por el número de puestos a llenar en la Junta Directiva Nacional. Subcociente es el total de votos válidos a favor de una tendencia que, sin alcanzar la cifra cociente, iguala o supera el cincuenta por ciento de ésta.

ARTÍCULO 55.

Los integrantes de la Junta Directiva Nacional serán electos de una o varias papeletas, mediante el sistema de cocientes y subcocientes; correspondiendo a la papeleta que obtenga la mayor cantidad de votos, los puestos de Secretario General, Secretario General Adjunto y Secretario de Finanzas. Si no existiese más de una papeleta para optar a la Junta Directiva Nacional, las elecciones se realizarían en forma centralizada en una asamblea general.

CAPÍTULO VIII: DEL PATRIMONIO

ARTÍCULO 56.

El patrimonio del sindicato estará formado por las cuotas ordinarias de los afiliados, que serán del uno por ciento de su salario; las cuotas extraordinarias para fines específicos que se acordaren, las donaciones que se reciban, los fondos provenientes de otras actividades y los bienes y activos.

ARTÍCULO 57.

Los ingresos del sindicato, salvo aquellas partidas que tiene un fin específico, se utilizarán para lograr los objetivos del sindicato, conforme los presupuestos aprobados en Asamblea General. **Cuando un proyecto productivo de economía social desarrollado por ANEP genere excedentes, deberá crearse un fondo cuyas características estarán sujetas al estudio técnico aprobado por la Asamblea General Ordinaria o**

Extraordinaria respectiva, que garantice el fortalecimiento, la sostenibilidad, consolidación financiera económica, ambiental y social del proyecto acorde a su grado de rentabilidad, y el resto de los recursos deberá utilizarse para el logro de los objetivos del sindicato establecidos en este Estatuto, así como para el cumplimiento de los presupuestos aprobados por la Asamblea General.

(Reformado por acuerdo de Asamblea General Extraordinaria del 8 de marzo del 2008).

ARTÍCULO 58.

Todos los pagos en que incurriere el sindicato deben ser hechos por medio de cheques; la Junta Directiva Nacional establecerá los montos que se cubrirán por el sistema de caja chica y el monto de dicha caja, de acuerdo a las necesidades del sindicato.

ARTÍCULO 59.

Los cheques que gire el sindicato deben ser firmados, conjuntamente, por el Secretario General o el Secretario General Adjunto y el Secretario de Administración y Finanzas.

ARTÍCULO 60.

Con el objeto de llevar la contabilidad del sindicato, la Junta Directiva Nacional nombrará un contador que deberá estar incorporado al Colegio de Contadores Privados o contratará una empresa del ramo.

CAPÍTULO IX: DE LOS ORGANISMOS DE BASE

ARTÍCULO 61.

El sindicato tendrá los siguientes organismos de base: Regionales, Cantonales, Sectoriales, Seccionales y Comités de Enlace. Su labor será de coordinación y dirección del trabajo sindical en los centros determinados por su ubicación geográfica o por un sector específico de trabajo. Su creación será determinada por el Consejo Consultivo Nacional o por acuerdo de la Junta Directiva Nacional. Esta última otorgará los recursos y cuadros necesarios para el desarrollo de estos organismos.

ARTÍCULO 62.

Para constituir un comité seccional se requiere un mínimo de veinte afiliados pertenecientes a un mismo centro de trabajo. Se constituirán regionales o cantonales según zona geográfica; y, sectoriales, de acuerdo con una actividad u oficio específico, previa autorización de la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 63.

Cuando en un centro de trabajo o zona geográfica no hubieren por lo menos veinte afiliados o no se alcance esa cifra en el oficio o actividad, o cuando se estimara más apropiado, a juicio de la Junta Directiva Nacional podrá crearse un Comité de Enlace, que tendrá funciones de organización y de coordinación entre la Junta Directiva Nacional y las bases.

ARTÍCULO 64.

En aquellos centros de trabajo donde no exista comité seccional ni de enlace, se designará entre lo afiliados, a un delegado del sindicato que asuma las funciones de coordinación de las actividades sindicales.

ARTÍCULO 65.

Los comités regionales, cantonales, sectoriales, seccionales y de enlace, deben coordinar sus actividades con la Junta Directiva Nacional y con el Consejo Consultivo Nacional, a efecto de sumar sus esfuerzos en el cumplimiento de los programas de trabajo. Su condición de enlace entre la dirigencia nacional y la base del sindicato, los obliga a mantener una información constante en ambos sentidos.

Los comités seccionales y de enlace de una misma institución, deben coordinar entre sí sus funciones. Los comités seccionales deberán nombrar delegados en los diversos departamentos de una institución, los que mantendrán informado al comité seccional de los asuntos que corresponda, así como a la Junta Directiva Nacional.

ARTÍCULO 66.

Además de los mencionados en este Estatuto, los organismos de base tienen los siguientes deberes:

- a- Elaborar un programa de actividades para resolver los problemas apremiantes de su centro de trabajo y para promover la organización sindical.
- b- Mantener al día un libro de actas, así como un registro de afiliados que le permita una comunicación eficaz y una labor de afiliación permanente. Este registro debe articularse en coordinación con los registros de la Oficina Central de ANEP.
- c- Promover la participación creciente y constante de los afiliados en las actividades que emprenda el sindicato, especialmente en aquellas que impliquen decisiones importantes; y,
- d- Velar por el cumplimiento de este Estatuto.

La Junta Directiva Nacional cuidará que los organismos de base cumplan con estos deberes para que se les consideren como Consejo Consultivo Nacional, el cual decidirá luego de oír las pruebas de descargo correspondientes.

ARTÍCULO 67.

La Junta Directiva del Organismo de base se elegirá en una asamblea local de afiliados que se convocará, por lo menos, con tres días hábiles de anticipación. El quórum lo constituye la mitad más uno de los afiliados; sin embargo, cuando no se logre completar el quórum, la asamblea puede sesionar válidamente con los miembros que se encuentren en ese momento presentes, quince minutos después de la hora indicada para la reunión.

ARTÍCULO 68.

La Junta Directiva Nacional está obligada a respaldar la labor de los comités regionales, seccionales y sectoriales de la organización, brindando el apoyo necesario para la ejecución de sus respectivos planes de trabajo, en el ámbito político, educativo, logístico y financiero. La forma en que se concretará el respaldo financiero será reglamentada por la dirección nacional del sindicato.

ARTÍCULO 69.

Son atribuciones y obligaciones de la Asamblea General Local:

- a- Reunirse, ordinariamente, una vez al año y, extraordinariamente, cuando lo convoque la directiva del comité, la Junta Directiva Nacional y/o el Consejo Consultivo Nacional, o diez afiliados.
- b- Nombrar la Junta Directiva del Comité y destituir a cualquiera de sus miembros en caso de no cumplir con sus tareas sindicales.
- c- Conocer los informes de trabajo y finanzas.
- d- Aprobar las convenciones colectivas de trabajo y los pliegos de peticiones que deben presentarse.
- e- Aprobar el plan anual de actividades que le proponga la Junta Directiva Nacional.
- f- Conocer, resolver sobre cualquier otro asunto que se someta a su consideración.
- g- Tomar los acuerdos por mayoría de votos.

ARTÍCULO 70.

La Junta Directiva de un organismo de base estará integrada por cinco miembros propietarios y dos suplentes. Durarán en sus funciones un año, pudiendo ser reelectos. Los miembros propietarios serán: Presidente; Secretario de Organización; Secretario de Divulgación, Actas y Correspondencia; Secretario de Formación Sindical; y Secretario de Finanzas. Sin embargo, la integración de los puestos mencionados puede modificarse, a juicio de la Asamblea General Local, si así conviniera al interés de la organización, excepto en cuanto se refiere a los deberes y atribuciones del Presidente y del Secretario de Divulgación, Actas y Correspondencia.

ARTÍCULO 71.

Son atribuciones y obligaciones de la Junta Directiva de un organismo de base:

- a- Mantener comunicación y coordinación constante con la Junta Directiva Nacional y los afiliados de su centro.

- b- Reunirse, ordinariamente, cada quince días y, extraordinariamente, cuando la convoque el Presidente, o por acuerdo de la misma Junta Directiva.
- c- Nombrar al representante ante el Consejo Consultivo Nacional cuando el Presidente o el Secretario de Organización no puede asumir la representación.
- d- Elaborar, dentro de los quince días posteriores a su nombramiento, un plan de actividades.
- e- Rendir, trimestralmente, a la Junta Directiva Nacional y al final de su período, a la Asamblea General Local, un informe de actividades y una evaluación del trabajo realizado, sin perjuicio de los informes extraordinarios que se le soliciten.
- f- Aquellas otras que le señale la Junta Directiva Nacional, el Consejo Consultivo Nacional y la Asamblea General Local.

CAPÍTULO X: DEL CONSEJO CONSULTIVO NACIONAL

ARTÍCULO 72.

Los presidentes de los organismos regionales, cantonales, sectoriales y seccionales formarán el Consejo Consultivo Nacional, que se reunirá cada dos meses y su función será de consulta y coordinación de los asuntos que la Junta Directiva Nacional lleve a su seno; o aquellos asuntos que por considerarlos de importancia, el Consejo Consultivo Nacional considere oportuno discutir para trasladarlos a la Junta Directiva Nacional. A este organismo también le corresponderá velar los aspectos organizativos de todas aquellas acciones del sindicato que requieran participación nacional. Los miembros de la Junta Directiva Nacional serán de pleno derecho, miembros del Consejo Consultivo Nacional. De su seno, el Consejo Consultivo Nacional elegirá un Presidente, un vicepresidente y un Secretario, quienes serán los responsables de convocarlo y de dar seguimiento a sus acuerdos. A juicio de la Junta Directiva Nacional, el Consejo Consultivo Nacional podrá ser convocado extraordinariamente. Podrán participar con todos los derechos, los responsables de los comités de enlace y los delegados de centros de trabajo, nombrados, para ambos casos, en Asamblea General Local. Para el funcionamiento correcto de esta instancia de consulta y coordinación, el Consejo Consultivo Nacional contará con su reglamento.

CAPÍTULO XI: DE LA AFILIACIÓN A CONFEDERACIONES

ARTÍCULO 73.

La ANEP, de conformidad con lo establecido en el Artículo 2, inciso 1), es un sindicato independiente. En el plano nacional está afiliado a la Federación Nacional de Trabajadores de los Servicios Públicos. A nivel Internacional, a la CONFEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE TRABAJADORES ESTATALES (CLATE); a la UNIÓN INTERNACIONAL DE SINDICATOS DE TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS (UIS); y a la INTERNACIONAL DE SERVIDORES PÚBLICOS (ISP).

CAPÍTULO XII: DURACIÓN Y DISOLUCIÓN

ARTÍCULO 74.

El sindicato tiene un término de duración indefinido y sólo podrá ser disuelto por mayoría calificada de las dos terceras partes de sus miembros, reunidos en Asamblea Nacional, convocada y constituida para tal fin.

EL SINDICATO ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (ANEP), SE ENCUENTRA INSCRITO DESDE EL 19 DE AGOSTO DE 1958, EN EL DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL; AL TOMO 9, FOLIO 155, ASIENTO 705.